



75  
आज़ादी का  
अमृत महोत्सव

# केन्द्रीय विद्यालय अमीनू कुलगाम

KENDRIYA VIDYALAYA AMINOO KULGAM

District: Kulgam

Pin code: 192231

Phone No.: 01931-295057

E-mail: [kvaminookulgam@gmail.com](mailto:kvaminookulgam@gmail.com)

Website: [www.aminoo.kvs.ac.in](http://www.aminoo.kvs.ac.in)

Ref. F-2-10/KV/AM/2023-24/ 473

Dated: 03/08/2023

## कार्यालय आदेश

क्षेत्रीय कार्यालय जम्मू से प्राप्त पत्र संख्या एफ. 24061/2022/के.वि.सं.(जम्मू संभाग)/प्रशा.-9477-9574 दिनांक 27-07-2023 के अनुपालन में विद्यालय स्तर पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न संबंधी शिकायतों के समाधान के लिए आंतरिक शिकायत समिति का गठन किया जाता है।

क्रमांक	सदस्यों के नाम	नामावली	अधिकार क्षेत्र
1.	श्रीमती स्वाती अग्रवाल सहायक आयुक्त, के. वि. सं. क्षेत्रीय कार्यालय, देहरादून	पीठासीन अधिकारी (ICC)	विद्यालय स्तर पर (प्राचार्य को छोड़कर) सभी कर्मचारियों के विरुद्ध यौन उत्पीड़न संबंधी शिकायतों की जांच करना।
2.	मसरत जान (हेल्पिंग हैंड चेरीटेबल फाउंडेशन कुलगाम)	गैर सरकारी संगठन NGO सदस्य	
3.	बबीता पंडिता	वीएमसी सदस्य	
4.	मनीष शोकीन (टी.जी.टी.अंग्रेजी)	सदस्य	
5.	अमित कुमार (प्राथमिक अध्यापक)	सदस्य	

वितरण- समिति के सभी सदस्यों एवं गैर सरकारी संगठन सदस्य (NGO member) सूचनार्थ प्रेषित। सहायक आयुक्त केन्द्रीय विद्यालय संगठन क्षेत्रीय कार्यालय जम्मूको सूचनार्थ सादर प्रेषित।

  
03/08/2023

प्रभारी प्राचार्य  
के. वि. अमीनू, कुलगाम  
प्राचार्य/PRINCIPAL

केन्द्रीय विद्यालय अमीनू, कुलगाम  
KENDRIYA VIDYALAYA AMINOO, KULGAM

जम्मू और कश्मीर JAMMU & KASHMIR वि.सं./PIN-192231



<sup>3</sup>[ 3-C. Prohibition of sexual harassment of working women

(1) No Government servant shall indulge in any act of sexual harassment of any woman at any workplace.

(2) Every Government servant who is in charge of a workplace shall take appropriate steps to prevent sexual harassment to any woman at such workplace.

EXPLANATION.— 1. For the purpose of this rule,—

(a) "sexual harassment" includes any one or more of the following acts or behaviour, (whether directly or by implication), namely:—

(i) physical contact and advances; or

**RULE 3-C ] PROHIBITION OF SEXUAL HARASSMENT OF WORKING WOMEN 11**

(ii) a demand or request for sexual favours; or

(iii) making sexually coloured remarks; or

(iv) showing pornography; or

(v) any other unwelcome physical, verbal, non-verbal conduct of a sexual nature.

(b) the following circumstances, among other circumstances, if it occurs or is present in relation to or connected with any act or behaviour of sexual harassment may amount to sexual harassment:—

(i) implied or explicit promise of preferential treatment in employment; or

(ii) implied or explicit threat of detrimental treatment in employment; or

(iii) implied or explicit threat about her present or future employment status; or

(iv) interference with her work or creating an intimidating or offensive or hostile work environment for her; or

(v) humiliating treatment likely to affect her health or safety.

(c) "workplace" includes,—

(i) any department, organization, undertaking, establishment, enterprise, institution, office, branch or unit which is established, owned, controlled or wholly or substantially financed by funds provided directly or indirectly by the Central Government;

(ii) hospitals or nursing homes;

(iii) any sports institute, stadium, sports complex or competition or games venue, whether residential or not used for training, sports or other activities relating thereto;

(iv) any place visited by the employee arising out of or during the course of employment including transportation provided by the employer for undertaking such journey;

(v) a dwelling place or a house. }